

WHITEPAPER

# Virksomhedstilpasset kompetence-strategi

# Virksomhedstilpasset kompetence-strategi



## INDLEDNING

Et stigende behov for viden baseret konkurrenceevne og de seneste års recession har sat fokus på vigtigheden af at have veluddannede medarbejdere og dermed på behovet for efteruddannelse. Interessen eksisterer både hos arbejdsgiver og arbejdstager, for at sikre job for den enkelte, men i høj grad også for at virksomheden kan sikre de rette kompetencer til levering af de kundevenlige og konkurrencedygtige IT services.

I en måling, angiver 53 procent af de adspurgte enkeltpersoner, at de inden for de seneste fem år er blevet mere bevidste om, at de er nødt til at efter- og videreudanne sig, hvis de skal fastholde gode beskæftigelsesmuligheder. Imidlertid kan der være langt fra tanke til handling, ikke på grund af uvilje, men fordi uddannelsen let bliver et anliggende mellem den enkelte og dennes leder. Det vil sige individ-drevet og ikke koordineret med organisationens modenhedsudvikling.

Undersøgelser viser samtidigt, at blandt dem der har brugt tid på at efterudanne sig, har det enten været med henblik på at holde fast i deres eksisterende job eller med ønske om at kvalificere sig til et nyt – altså *individ drevet*.



### En ukoordineret kompetenceopbygning vil kunne:

- forstærke det erkendte motivationsproblem og
- lede til forestillingen om, at efter- og videreuddannelse hører de gode tider til. I en krisetid gælder det derimod om konstant at være synlig på markedet.
- give næring til en modvilje mod at sende medarbejderne på efter- og videreuddannelse, af den simple grund at det her og nu kan være en bekostelig affære.  
*»Hvis du tror, at det er dyrt at betale for dine medarbejders efter- og videreuddannelse, skulle du bare prøve at lade være. Det er nemlig kun gennem kvalifikationer, tilpasning og kreativitet, at danske virksomheder kan klare sig i den internationale konkurrence«.*

**Interesseret?,  
så kontakt os for en snak om mulighederne.**

# Virksomhedstilpasset kompetence-strategi

Som sådan passer det godt ind i den generiske tankegang, - *at kun hvis vi sørger for konstant at tilegne os nye kompetencer, kan vi klare os i den globale konkurrence om vækst og markedsposition.*

Problemet er bare, at tanken ikke tager virksomhedens situation med ind og at der derigennem skabes en risiko for at bruge ressourcer på efter- og videreuddannelse, som ikke kan finde anvendelse i den daglige drift og dermed bliver uudnyttet energi.

Den menneskelige ressource og viden er vort vigtigste råstof. Adgang til de rigtige mennesker med de rigtige kompetencer er det væsentligste rammevilkår for at kunne tiltrække og fastholde kunder og job i landet, men det skal ske på baggrund af en virksomhedsdrevet struktur for modningen. Derigennem sikres at den tilførte viden og investering kan tages i anvendelse til styrkelse af virksomheden.

Opkvalificering af kompetencer behøver ikke alene ske på en kursusejendom i smukke omgivelser. Der er utrolig meget læring i at afholde virksomhedstilpassede kurser. Kompetenceudvikling er meget mere og andet end efteruddannelse.



Copyright2012: reflectIT, all rights reserved. The materials in this publication are protected by copyright and/or other intellectual property laws. Any unauthorized use of the materials in this publication can result in an infringement of these laws. Unless expressly permitted, the copying of information or documents from this publication, in any form, without the prior written permission of reflectIT is prohibited.



**reflectIT** Når I ønsker udvikling, forandring og styring, hjælper vi jer gennem hele processen – fra de indledende tanker, til løsningerne er solidt forankrede i den daglige drift. Herved skabes resultater og værdi i jeres hverdag – på såvel strategisk som operationelt plan.



**Maximize Consult** sætter fingeren på udfordringer og udarbejder effektive løsninger til projekt- og driftsorganisationer, og bidrager hermed til at din virksomhed kan nå sine forretningsmål.